

## Anexa 1 - Definițiile indicatorilor de rezultat și de realizare - România profesională - Întreprinderi competitive

PI 8v. Adaptarea la schimbare a lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor

Axa Prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S16	Realizare imediată Specific de program	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - persoane care asigură managementul strategic al companiilor - persoane din departamentele de resurse umane	<p>► Acest indicator reprezintă numărul de persoane care beneficiază de sprijin în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.8 și care la momentul intrării în operațiunile FSE îndeplinesc, după caz, următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana este încadrată cu contract individual de muncă cu normă întreagă</i></li> <li>▪ <i>locul de muncă ocupat este localizat într-una din regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est sau Sud Muntenia)</i></li> <li>▪ <i>persoana ocupă o poziție de management sau o poziție în departamentul de resurse umane, după caz</i></li> <li>▪ <i>persoana, prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii (după caz)</i></li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR: "Managementul strategic" reprezintă o nouă formă de management bazată pe strategie, prin care managerii urmăresc să asigure evoluția și performanțele organizației</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>pe termen lung, accentul punându-se pe formularea riguroasă a strategiei, pe implementarea sistemică și eficace și pe evaluarea continuă a acesteia. Sursa: "Management General", Ion Popa, 2005</p> <p>"Departamentul de resurse umane" reprezintă structura organizației abilitată să pună în valoare toate celelalte resurse de care dispune organizația, în vederea atingerii obiectivelor strategice și imediate. Sursa: "Managementul resurselor umane", Stefan Stanciu, Mihaela Ionescu, Cristina Leovaridis, 2003</p> <p>"Persoanele angajate" sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării. Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64</p> <p>"Data intrării în operațiunea FSE" reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”. Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;  Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane,</li> </ul> <p>Colectarea datelor: La 4 săptămâni de la ieșirea din intervenție</p> <p>Obținerea datelor</p> <p>Formular înregistrare (anagajament participant pentru furnizare date la intrare și la 4 săptămâni de la ieșirea din intervenție)</p>
4S14	Indicator de rezultat imediat	<p>Persoane certificate/care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane</li> </ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.8, au primit certificate sau și-au îmbunătățit nivelul de calificare (conform definiției de mai jos) și care la data intrării în operațiunile FSE au îndeplinit cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana este încadrată cu contract individual de muncă cu normă întreagă</i></li> <li>▪ <i>locul de muncă ocupat este localizat într-una din regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est sau Sud Muntenia)</i></li> <li>▪ <i>persoana ocupă o poziție de management sau o</i></li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><i>poziție în departamentul de resurse umane, după caz</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana, prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii (după caz)</i></li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>„Calificarea”, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații.</p> <p>Sursa: Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</p> <p>Prin “persoane certificate” se înțeleg persoanele care au participat la activități de învățare în diferite contexte (formale, nonformale și informale) și care obțin o diplomă sau un certificat acordate în urma unui proces de evaluare. Diploma sau certificatul se acordă de entitatea care a organizat și desfășurat procesul de învățare și procesul de evaluare.</p> <p>În funcție de tipologia activității de învățare și de evaluare, diplomele și certificatele obținute vor fi recunoscute, fie la nivel de întreprindere (solicitant), fie la nivel național conform OUG nr.129/31.08.2000, republicată și/sau Legii nr.1/2011 educației naționale, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>”Managementul strategic” reprezintă o nouă formă de management bazată pe strategie, prin care managerii urmăresc să asigure evoluția și performanțele organizației</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>pe termen lung, accentul punându-se pe formularea riguroasă a strategiei, pe implementarea sistemică și eficace și pe evaluarea continuă a acesteia. Sursa: "Management General", Ion Popa, 2005</p> <p>"Departamentul de resurse umane" reprezintă structura organizației abilitată să pună în valoare toate celelalte resurse de care dispune organizația, în vederea atingerii obiectivelor strategice și imediate. Sursa: "Managementul resurselor umane", Stefan Stanciu, Mihaela Ionescu, Cristina Leovaridis, 2003</p> <p>"Data intrării în operațiunea FSE" reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”. Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente; Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane</li> </ul>